

## スキルアップを目指す社員を応援します

### ・ 資格取得支援体制の確立

福祉の里が運営する介護スクールにて、実務者研修、介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修、同行援護従業者養成研修の資格を、勤務時間内に会社負担で受講できます。

### ・ 定期研修の実施

実技研修やサービス提供責任者研修、管理職に向けたマネジメント研修等、職務内容や経験年数、等級、役職に応じた研修を行っています。→研修や年2回の人事考課がキャリア段位制度と連動しています。

## より良い職場環境を目指します

### ・ 介護の仕事が初めてでも安心

新人指導担当が親身になって介護のいろはを教えます。

### ・ 社会保険労務士による雇用管理についての勉強会を実施

労働基準法の基本や、有給、育児休暇等についての勉強会を行っています。

### ・ スマートフォンやタブレットを使用した記録管理

いつでも、どこでもスマートフォンやタブレット端末で、記録の入力や閲覧ができます。

現場で情報共有ができるので、何かあったときも対応がスムーズです。

### ・ ノーリフト委員会の設置

腰痛対策のため、ノーリフト(持ち上げない介護)に取り組んでいます。

### ・ 子育て世代を応援します

男性、女性社員両方の育児休業取得を促進しています。女性の育児休業取得率は100%、男性も育児休業の取得実績があります。企業型保育園を利用すれば、会社の補助を受けられます。

### ・ 職場内コミュニケーションの円滑化

月に1回職場内ミーティング、年に最低2回の個人面談を行っていますので、日々の悩みや考えをお伝えください。

### ・ 事故が起きても安心のサポート体制

マニュアルに則って、責任者の指示の落ち着いて行動できるように研修を行います。

万が一事故があっても、会社の保険で対応します。

### ・ 社員の健康管理

心身共に健康な状態で働いていただけるように、年に1回会社負担で健康診断を実施(夜勤者は年に2回)、

又、メンタルサポートの為、24時間専門家のカウンセリングが受けられるサービスに加入しています。

## 全ての社員が働きやすい職場を目指します

### ・ 障害を有する方も働きやすい

管理者、スタッフが研修を受け、ひとりひとりの能力を最大限に引き出せる環境づくりを目指します。

勤務シフトも配慮します。

### ・ 地域との交流

当社高齢者施設と地域の幼稚園との交流会や、高校生のインターン受け入れ等の活動を行っています。

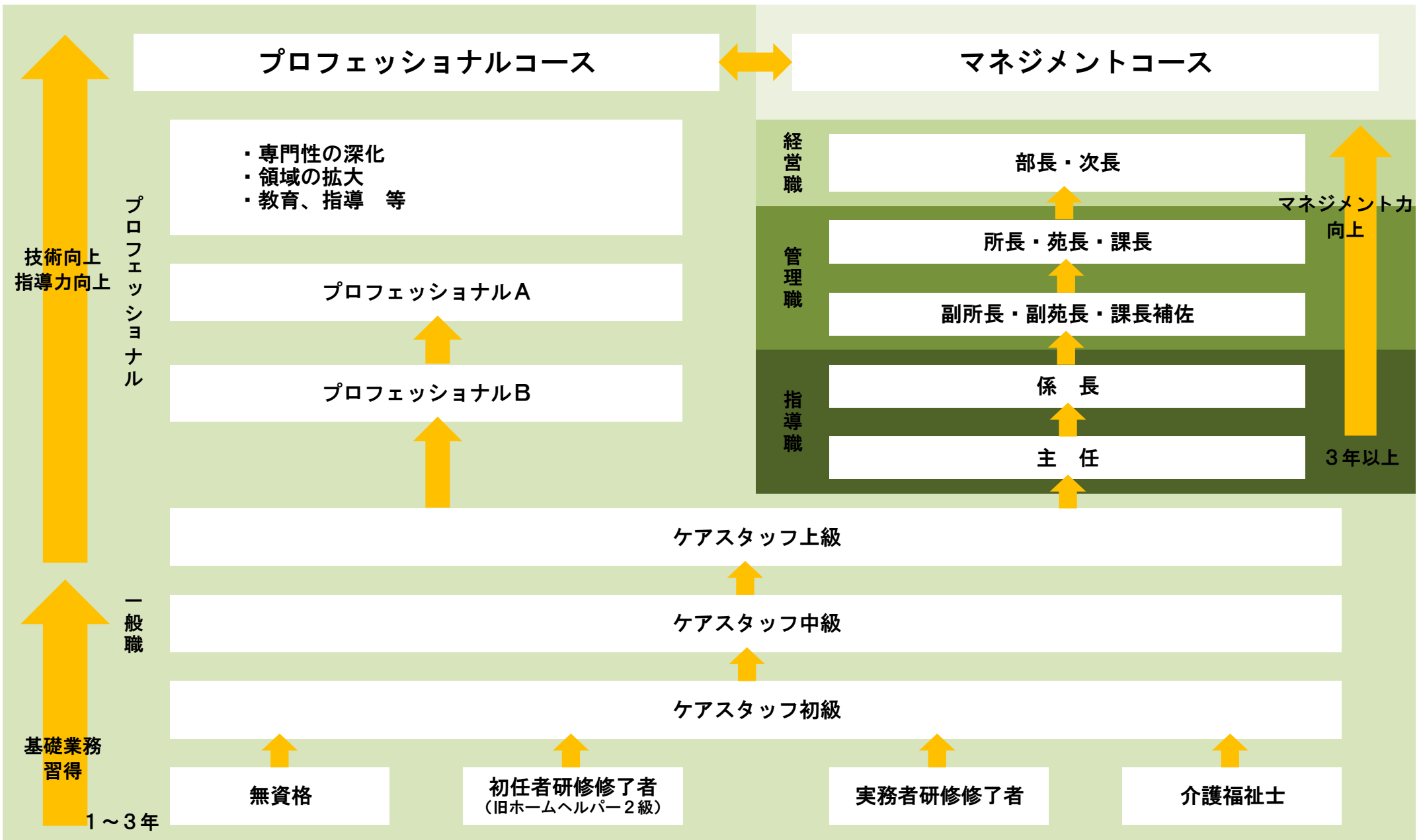
### ・ 積極的な正社員登用

通年で正社員登用試験を行っています。やる気があれば、どなたでも挑戦できます。

### ・ 余裕もてる人員配置

人員配置に余裕を持たせていますので、お子さんの急な発熱等、急なお休みにも対応できます。

# 福祉の里におけるキャリアパスモデル



等級が上がる程給与が上がる仕組みです。  
年2回の考課制度により昇格を決定します。